



HERVORMDE GEMEENTE SCHOONHOVEN



BELEIDSVOORNEMENS

.....
2017-2021

INHOUD

	VOORWOORD	2
1	PROFIEL	3
2	TERUGBLIK	4
3	KERKENRAAD	6
4	EREDIENST	7
5	PASTORAAT	8
6	VORMING EN TOERUSTING	9
7	DIAKONAAAT	11
8	APOSTOLAAT	12
9	BEHEER	13
	TEN SLOTTE	15

VOORWOORD

Bezinning binnen de kerkenraad en gedachtewisseling tijdens gemeenteavonden hebben geleid tot het formuleren van beleidsvoornemens die wij in de komende jaren willen uitvoeren. We doen dat niet omdat het nu eenmaal moet, maar omdat we ervanuit gaan dat het uitvoeren van deze voornemens bijdraagt aan het welzijn van onze gemeente. En zelfs dat is niet de diepste beweegreden. We willen het uiteindelijk doen tot Gods eer en verheerlijking van Zijn naam.

Dit document is in negen hoofdstukken verdeeld. Doorgaans beginnen die met een korte inleiding. Die is deels afkomstig uit de profielschets die we hebben gemaakt in het kader van het beroepingswerk. Vervolgens is er een paragraaf die de nieuwe beleidsvoornemens bevat. Er is ook een hoofdstuk waarin wordt terug gekeken naar de beleidspunten van de vorige periode (2011-2015).

Dit document is een verzameling geordende, maar nog niet in de tijd uitgezette, beleidsvoornemens. Vandaar dat het niet de titel 'beleidsplan' draagt. Het is de bedoeling dat per jaar door de kerkenraad wordt bepaald door wie, wanneer (en zo mogelijk op welke manier) uitvoering wordt gegeven aan de voornemens. Tussentijds zal de voortgang worden gezien en gerapporteerd, bijvoorbeeld via Kerkklanken.

Wij proberen onze voornemens zo goed mogelijk te formuleren en uit te voeren. Maar we doen dat in het besef van wat Salomo zegt in psalm 127: "Als de HEERE het huis niet bouwt, tevergeefs zwoegen zijn bouwers eraan; als de HEERE de stad niet bewaart, tevergeefs waakt de wachter.

Schoonhoven, december 2016

namens de kerkenraad van de
Hervormde gemeente Schoonhoven

Nico Broer, preses
Rien van Bergeijk, scriba

1 | PROFIEL

De Hervormde Gemeente te Schoonhoven telt ongeveer 1450 leden. Circa 35 procent van dit bestand is betrokken en actief. Een omvangrijk leidinggevend kader is uit dat deel van de gemeente afkomstig. Het totale aantal leden vertoont een daling door natuurlijk verloop en door overgang naar andere kerken, gemeenten en groepen (bijvoorbeeld HHK, Hervormde gemeente Willige Langerak, evangelische gemeenten). De gemeente kent een evenwichtige leeftijdsopbouw. De ochtenddienst wordt door zo'n 500 mensen bezocht, de avonddienst trekt plusminus 200 bezoekers. De kerkgang vertoont sinds een groot aantal jaren een dalende lijn. Er is sprake van een stabiel aantal deelnemers aan het Avondmaal.

De Hervormde gemeente Schoonhoven maakt deel uit van de Protestantse classis Gouda en vormt samen met een aantal andere hervormde gemeenten de Ring Krimpenerwaard.

Hoewel de gemeente verwant is aan de Gereformeerde Bond is het merkbaar dat zij voorheen een confessionele inslag had. Een groot deel van de gemeente, meer een volkskerkgemeente dan een mentale gemeente, koestert geen uitgesproken richtingsbesef. De kennis van de gereformeerde leer lijkt langzamerhand af te nemen. In de gemeente is er wel verlangen naar een Bijbelse, in hedendaags Nederlands gestelde, en in de praktijk van het dagelijkse leven toepasbare prediking. De leerdiensten vinden vaak op de zondagavond plaats. Zowel de Belijdenisgeschriften als een Bijbelboek kunnen de inhoud van deze diensten vormen. De morgendiensten hebben meer het karakter van gezinsdiensten.

Het meelevende deel van de Hervormde gemeente Schoonhoven is actief op een breed gebied van kerkelijke activiteiten, zowel gericht op de eigen gemeente als op de omgeving buiten de eigen gemeente (dichtbij en veraf). Maar het actieve, meelevende deel van de gemeente wordt de laatste jaren kleiner. Dat is merkbaar in de kerkgang en in de deelname aan de doordeweekse bijeenkomsten. De hoeveelheid activiteiten is groot en het aantal mensen dat daaraan leiding kan geven wordt kleiner. Bij de kerkenraad is behoefte aan verdieping van het geestelijke leven van de eigen gemeenteleden en het aanbrengen van focus in de kerkelijke activiteiten.

2 | TERUGBLIK

In de periode 2011-2015 was er een beleidsplan waarin de beleidspunten voor die periode waren vastgelegd. Voordat de beleidsvoornemens voor de periode 2017-2021 worden weergegeven, wordt teruggekeken op de beleidspunten van de afgelopen periode.

Beleidspunten inzake pastoraat

Het consistorie is in de afgelopen jaren intensief bezig geweest met het werken aan de wijkteams. Dit heeft er in geresulteerd dat in de afgelopen beleidsperiode in verschillende wijken meerdere wijkavonden zijn geweest. Naast bezinning stonden in deze avonden het gesprek en de ontmoeting met elkaar centraal. De wijkavonden zijn in de beginperiode voornamelijk georganiseerd per wijk. De laatste jaren zijn de wijkavonden meerdere keren door twee wijken gezamenlijk geïnitieerd. In januari 2016 heeft onze gemeente een nieuwe predikant gekregen. Hierna zijn er voor alle wijken wijkavonden geweest waarbij er meer persoonlijk kennisgemaakt kon worden.

Het consistorie heeft actief ingezet op meer contact met de randkerkelijke gemeenteleden onder de naam 'Passie voor passieven'. Dit heeft erin geresulteerd dat in zes van de toenmalige negen wijken alle ingeschreven gemeenteleden aangeschreven en/of bezocht zijn. Hieruit zijn uitschrijvingen voortgekomen van gemeenteleden, maar het heeft ook nieuwe pastorale contacten opgeleverd.

In de huisbezoeken is het onderwerp 'kerkelijke betrokkenheid' (en kerkgang) aan bod geweest. Er heeft op verschillende manieren bezinning plaatsgevonden op de erediensten, met name ook op de avonddienst. In de kerkenraad is nagedacht over de inhoud en het karakter van de avonddienst en welke thematiek in de leerdienst naar voren mag en/of moet komen.

Op de gemeentedagen van zowel 2014 als 2015 ging het over de kerk, en welke betekenis deze heeft voor de gemeenteleden. Met name door de lezingen op de gemeentedag van 2015 werd er een stuk bezinning op gang gebracht.

Het onderwerp 'het omgaan met ouders met onvervulde kinderwens' blijft lastig en beladen. Het is een teer en moeilijk onderwerp. Er is in de afgelopen jaren een aantal gesprekken geweest over dit onderwerp. Betrokkenen geven aan dat het voldoende is als er in gesprekken af en toe aandacht aan wordt besteed en ook in Kerklanken.

Beleidspunten inzake vorming en toerusting

Het vrijwilligerswerk heeft vooral gestalte gekregen in de wijkteams. Deze zijn destijds opgezet en uitgebouwd. In iedere wijk functioneren deze naar behoren. Ook de organen van bijstand (zoals de zendingscommissie, de evangelisatiecommissie en de thuisfrontcommissies) functioneren. Alle vrijwilligers ondernemen hun activiteiten onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Deze houdt contact met de (groepen van) vrijwilligers.

Tijdens de verschillende gemeenteavonden in de afgelopen beleidsperiode hebben de bronnen van de Reformatie wel een rol gespeeld. Maar dat gebeurde meer impliciet dan expliciet. Een themaweek en een themadienst over dat onderwerp zijn niet georganiseerd.

TERUGBLIK

Beleidspunten inzake diaconaat

In de voorgaande beleidsperiode (2011-2015) zijn een zevental beleidsvoornemens geformuleerd. Dankbaar kan het college van diakenen concluderen dat de voornemens nagenoeg allemaal konden worden opgepakt: contacten met plaatselijke diaconieën zijn gelegd, gemeentelieden zijn financieel door het college ondersteund waar nodig, het vermogen is afgebouwd tot een minimaal wenselijk niveau, er is een meerjarige overeenkomst aangegaan om bijbels in India te laten verspreiden en de medemens aldaar van diaconale hulp te laten voorzien. Tot slot heeft het college geconcludeerd dat de noodzaak tot het opzetten van een jeugddiaconaat niet aanwezig is gebleken.

Beleidspunten inzake apostolaat

Afgelopen vier jaar hebben wij in afhankelijkheid van Hem getracht om onder andere activiteiten te organiseren waarin onze armen wijd open staan voor eenieder. Soms voelt evangelisatie voor ons als een werkwoord, waarbij je snel vervalt in een bepaalde drang van overorganisatie, die mogelijk de Geest remt. Echter, we realiseren ons ook dat bepaalde zaken nu eenmaal pas kans van slagen hebben als ze goed georganiseerd zijn, om vervolgens ook de vruchten af te kunnen werpen. Denk hierbij aan nieuwe initiatieven als 'welkom heten in de kerk' en de kerkopening op de culturele zondag en de Nacht van het Zilver.

Beleidsvoornemens inzake beheer

Het college van kerkrentmeesters kijkt terug en stelt vast dat een aantal voornemens ook daadwerkelijk omgezet zijn in gerealiseerde plannen. De woning aan Buiten de Veste is verkocht en de genoemde ledenadministratie is ingevoerd en vormt de basis voor de vastlegging van de bezoeken die in het pastoraat worden afgelegd.

Afstemming tussen de begroting en het financiële beleid is er ten dele. Dit beleidsvoornemen zou nog meer vormgegeven kunnen worden in de volgende beleidsperiode.

Ook besluitvorming over duurzaam gebruik van energie zal in de komende periode verder aandacht krijgen. Nadat in 2015 het stookbeleid in de kerk aangepast is, en aanzienlijke financiële besparingen zijn gerealiseerd, zal in 2017 vervanging van de verwarmingsapparatuur op de agenda komen. Het college ziet terug op een periode waarin veel besluiten zijn genomen met het oog op de beheersing van de kosten en het verkrijgen van inkomsten voor toekomstig beleid.

3 | KERKENRAAD

Inleiding

De kerkenraad telt per 01-01-2017, behalve de predikant (voltijds) en de pastoraal werker (30 uur per week), 23 ambtsdragers: 8 wijkouderlingen, 7 diakenen, 4 ouderlingen tevens kerkrentmeester en vier ambtsdrager met een bijzondere taak: 1 ouderling-scriba, 1 evangelisatieouderling en 2 jeugdouderlingen.

De kerkenraad vergadert zesmaal per jaar in voltallige zitting. Deze vergaderingen worden voorgezeten door een ouderling die gekozen is als voorzitter. De vergaderingen worden voorbereid door het moderamen, bestaande uit: de voorzitter en de scriba van de kerkenraad, de predikant, een ouderling-kerkrentmeester en een diaken. De vergaderingen van het moderamen worden voorgezeten door de voorzitter van de kerkenraad. Naast de voltallige vergaderingen van de kerkenraad zijn er vergaderingen van de ouderlingen (het consistorie), het college van diakenen en het college van kerkrentmeesters (de ouderlingen-kerkrentmeester mét drie kerkrentmeesters) die ieder een eigen voorzitter hebben.

Belangrijke zaken zijn geregeld in de plaatselijke regeling. Uitgangspunten voor beleid (zoals de exclusieve binding aan de gereformeerde belijdenis) en beleidsvoornemens zijn neergelegd in de plaatselijke regeling en in het beleidsplan. Beide documenten worden van tijd tot tijd geactualiseerd.

Beleidsvoornemens

De kerkenraad neemt zich voor om in de periode 2017-2021

- 3.1 de taken, werkwijze en samenstelling van de kerkenraad door te lichten en eventueel zodanig aan te passen dat daadkracht en efficiëntie worden vergroot;
- 3.2 zich te bezinnen op de zinvolheid van bepaalde tradities (bijvoorbeeld de momenten van zitten en staan tijdens de eredienst) die binnen de kerkenraad in de loop der tijd zijn ontstaan;
- 3.3 te onderzoeken of de organisatie van de activiteiten in de gemeente goed is afgestemd op de inhoud en zo nodig daarop in te grijpen;
- 3.4 het verkiezingsreglement zodanig aan te passen dat de betrokkenheid van de gemeente bij ambtsdragersverkiezingen wordt vergroot (bijvoorbeeld de mogelijkheid van het stemmen bij volmacht);
- 3.5 de plaatselijke regeling zodanig bij te werken dat die aansluit bij de actuele situatie in onze gemeente en de landelijke kerk;
- 3.6 een protocol op te stellen inzake het omgaan met privacygevoelige informatie;
- 3.7 de communicatie met de gemeente te intensiveren (bijvoorbeeld door het beleggen van een jaarlijkse gemeenteavond).

4 | EREDIENST

Inleiding

De erediensten worden gehouden in de Grote of St. Bartholomeüskerk, het historische kerkgebouw in het hart van de stad. De kerkenraad geeft ambtelijk steun aan kerkdiensten die op zondagmorgen worden gehouden in het plaatselijke wooncomplex 'Sola Gratia'.

De erediensten kennen een klassieke opbouw. De Bijbel wordt in de Herziene Statenvertaling gelezen. Naast de psalmen in de berijming van 1773 is er binnen bepaalde grenzen ruimte voor het zingen van gezangen (uit: Liedboek 1973, de 'bundel van 1938', Op Toonhoogte). In de bijzondere diensten (zoals themadiensten, de diensten 'kerk en school', de diensten voor anders begaafden) is er ruimte voor begeleiding van de gemeentezang door andere instrumenten dan het kerkorgel.

Tijdens de erediensten zijn de kinderen van de gemeente (voor zover niet in de crèche) aanwezig. Voor hen is een verwerkingsboekje beschikbaar. Tijdens een doopdienst mogen ze zich rond het doopvont scharen.

De kerkenraad is de afgelopen jaren na uitvoerige bezinning en veel overleg tot de huidige vormgeving van eredienst gekomen en ziet die graag gecontinueerd.

Beleidsvoornemens

De kerkenraad neemt zich voor om in de periode 2017-2021

- 4.1 de gereformeerde orde van dienst, die waardevol wordt geacht, voortdurend in rapport te brengen met de veranderende context waarin hij wordt uitgericht;
- 4.2 met regelmaat de prediking ter sprake te brengen in kerkenraadsvergaderingen en/of vergaderingen van de colleges om te bezien of er sprake is van Bijbelse evenwichtigheid, verstaanbaarheid (mede met het oog op de missionaire taak van de gemeente) en toepasbaarheid/actualiteit;
- 4.3 de orde van dienst en de prediking ter sprake te brengen tijdens gemeenteavonden;
- 4.4 aan te duiden welke diensten er een speciaal karakter hebben (voorbeelden: een missionaire dienst, dienst voor gasten met een beperking, mogelijk ook de dienst op de Tweede Pinksterdag) en een heldere omschrijving te geven van de bedoeling en de vormgeving van die diensten;
- 4.5 het onderscheid tussen de morgendienst (waarin meer gezinnen aanwezig zijn) en de avonddienst (leerdienst) te verhelderen en daarover de gastpredikanten te informeren;
- 4.6 te bezien of de ruimte in de kerk beter benut kan worden bij het vormgeven van de erediensten; met name de diensten waarin de sacramenten bediend worden;
- 4.7 zich te bezinnen op de invulling van de muzikale elementen in de eredienst, zoals: het zingen van psalmen in een nieuwe berijming, de begeleiding van de gemeentezang, het repertoire van liederen dat gezongen wordt (bijvoorbeeld uit de bundel Weerklank);
- 4.8 te zoeken naar mogelijkheden om zoveel mogelijk kinderen op zondag op een goede manier de Bijbelse boodschap mee te geven.
- 4.9 zich te bezinnen op het al dan niet voortzetten van de kerkdiensten in 'Sola Gratia' en na onderzoek van eventuele alternatieven daarover een besluit te nemen.

5 | PASTORAAT

Inleiding

De Hervormde gemeente is (met ingang van 01-01-2017) onderverdeeld in acht wijken. In ieder van die wijken doet een wijkouderling zijn werk. Hij doet dat samen met een wijkteam, bestaande uit een bezoekbroeder, een ouderenbezoekbroeder en enkele wijkcontactpersonen. De wijkouderling en de bezoekbroeder streven ernaar om (volgens kerkenraadsbeleid) minstens eenmaal per twee jaar regulier huisbezoek te doen. Het wijkteam leeft mee met de leden in de wijk. Door het wijkteam worden bladen verspreid (Echo, Lichtspoor) en worden de contacten in het kader van het verjaardagsfonds onderhouden. Eenmaal per twee jaar belegt het wijkteam een wijkavond waarop leden uit de wijk elkaar kunnen ontmoeten.

De overige bezoeken in de acht wijken worden gedaan door de predikant en de pastoraal werker. Er is nauwkeurig vastgesteld welke reguliere bezoeken zij geacht worden af te leggen. In het pastoraal overleg wordt dit nader ingevuld. Daarnaast zijn er de ziekenbezoeken en de lichtere en zwaardere vormen van crisispastoraat.

Over pastoraat aan jongeren wordt in het volgende hoofdstuk het nodige geschreven.

Beleidsvoornemens

Het consistorie neemt zich voor om in de periode 2017-2021

- 5.1 door te gaan met de actie 'passie voor passieven', zodat alle in het LRP geregistreerde leden van tijd tot tijd worden bezocht en in gesprek met hen kan worden ontdekt welke redenen er zijn om passief te worden.
- 5.2 te zoeken naar mogelijkheden om de kwaliteit van het ambtelijke huisbezoek te versterken en te zoeken naar vormen van huisbezoek (bijvoorbeeld: groot huisbezoek, wijkgesprek) die aansluiten op de behoeften van de gemeente, zoals: jonge gezinnen, gezinnen waarin zich een huwelijksproblematiek voordoet, ouderen en alleenstaanden.
- 5.3 te peilen welke behoeften er leven onder mensen die een geliefde aan de dood hebben moeten afstaan en te zoeken naar mogelijkheden om daar op een goede manier op in te spelen.
- 5.4 het functioneren van de wijkteams te evalueren en zo nodig veranderingen door te voeren, mogelijk om ze ook aantrekkelijker te maken voor randkerkelijken.
- 5.5 het onderlinge pastoraat in de gemeente aan de orde te stellen, bijvoorbeeld tijdens een gemeenteavond, tijdens huisbezoeken (als jaarthema) of tijdens wijkgespreksavonden.

6 | VORMING EN TOERUSTING

Inleiding

Voor kinderen vanaf vier jaar is er wekelijks het zondagsschooluur. Voor kinderen in de hoogste groep van de zondagsschool is er kindercatechese (onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad). Daarop aansluitend is er voor jongeren vanaf 12 jaar in het winterseizoen de wekelijkse catechese. Zowel de predikant als de pastoraal werker verzorgen dit, samen met een catecheseteam (mentorcatechese). Er wordt gewerkt met diverse methoden (Reflector, Leren om te leven) volgens een catecheseplan. De catechese wordt positief gewaardeerd, zowel door ouders als jongeren. Binnen de catechese en de clubs staan de ontmoeting met de Bijbel en elkaar centraal. De hoeveelheid belijdeniscatechisanten was in de achterliggende jaren sterk wisselend.

Vorming en toerusting vindt ook plaats in een groot aantal clubs, groepen en verenigingen. Er zijn diverse kinder- en jeugdclubs. Er is een jeugdvereniging, een mannenvereniging en een vrouwenvereniging. Er is een diversiteit aan Bijbelkringen én een gebedskring. Voor de oudere gemeenteleden worden seniorenmiddagen georganiseerd. In 'Sola Gratia' is er voor belangstellenden een Bijbelkring. Viermaal per jaar wordt er een Avondmaalskring gehouden om de viering van het Heilig Avondmaal voor te bereiden. Daarnaast worden er regelmatig geloofsopbouwende gemeenteavonden en eenmaal per jaar bij aanvang van het winterseizoen een gemeenteweekend/startdag georganiseerd. Per jaar wordt er één interkerkelijke Alpha-cursus en één G-cursus (verdieping voor gemeenteleden) gegeven. Vanuit onze gemeente wordt ook meegewerkt aan de Youth Alpha cursus.

Een gelovige ouder heeft de opdracht en het verlangen om de kinderen op te voeden tot eer van de Heere God. Het gezin is de belangrijkste plaats voor geloofsopvoeding. Wat kinderen thuis meekrijgen - en hóe dat gebeurt - heeft grote invloed op de rest van hun leven. Een christelijke ouder is eigenlijk altijd met geloofsopvoeding bezig, in hoe hij doet, hoe hij praat, wat hij nalaat. Hij laat iets van God zien. Voor een christelijke ouder is de hele opvoeding dus geloofsopvoeding.

Het is onze missie om de kinderen en jongeren binnen en rondom onze gemeente te leiden tot de liefde van Christus. En hen in deze levensfase te begeleiden en ter versterken in hun geloof. Daarom dienen we als gemeente te zorgen voor een omgeving waar kinderen en jongeren in contact komen met alle facetten van het Christelijke Geloof en worden toegerust en begeleid om hun leven te leiden tot eer van God. Deze omgeving wordt gecreëerd binnen de gemeente en het gezin.

De pastorale begeleiding van onze jeugd continueren we in deze nieuwe periode als volgt. De leidinggevenden van de clubs zijn het eerste aanspreekpunt voor de kinderen, tieners en jongeren. Zij bouwen gedurende het clubjaar een intensieve band op en zorgen voor warme en oprechte belangstelling ook buiten de club om. Voornamelijk na de kerkdiensten is daar volop ruimte voor.

VORMING EN TOERUSTING

De mentorcatechese is zo georganiseerd dat men gedurende minimaal één jaar een vaste mentor heeft. Tijdens het laatste halfuur van deze catechese gaat men met elkaar in gesprek in groepjes van 5-6 catechisanten. De gesprekken zijn daardoor heel vertrouwelijk en open.

Alle jongeren hebben zo meerdere gemeenteleden die met hen in gesprek zijn, hun dank- en zorgpunten kennen en voor hen bidden. Mocht er behoefte zijn aan extra aandacht of gesprek met jeugdouderling, pastoraal werker of predikant gewenst zijn dan wordt er door de jeugd-leiding door verwezen. Jaarlijks evalueren we deze werkwijze in het catecheseteam.

Beleidsvoornemens

Het consistorie neemt zich voor om in de periode 2017-2021

6.1 het uitgezette beleid te evalueren en zo nodig bij te stellen en/of te intensiveren;

6.2 te zorgen voor momenten en plekken waar ouderen en jongeren elkaar rondom Gods Woord ontmoeten en worden toegerust;

Te denken valt aan: op een open ontspannen manier met elkaar in gesprek gaan in de Ark. Op negen vrijdagavonden (1x per maand, uitgezonderd zomer) in de Ark ontmoeten we elkaar en hebben tijd voor elkaars geloof- en levenservaringen. Sfeer, open, persoonlijk, aandacht.

6.3 ouders toe te rusten met betrekking tot de geloofsopvoeding binnen het gezin;

Te denken valt aan: het jaarlijks beleggen van twee Geloofsopvoedingsavonden om onderling dit als ouders en verzorgers met elkaar te bespreken. De waarde van de Doop wordt in deze serie van avonden opgenomen. Ook onderwerpen als seksuele en mediaopvoeding passeren als onderwerp.

6.4 gezamenlijke activiteiten te plannen om de kinderen en jongeren in contact te brengen met verschillende facetten van het Gemeente-zijn;

Hiertoe behoren: het ene jaar een diaconaal project (zoals Delen in overvloed), en het andere jaar een jeugdkamp waarbij kinderen en jongeren van verschillende leeftijden elkaar ontmoeten en met elkaar optrekken.

6.5 jaarlijks themadiensten te houden die gericht zijn op kinderen en jongeren met een actieve bijdrage van hen in voorbereiding en de viering van de dienst;

6.6 de catechesemethode te evalueren;

6.7 zich te bezinnen over het opzetten van een pre-marriage course;

6.8 actieve deelname te stimuleren aan HGJB activiteiten als Kerstconferentie, BID avonden, Scholierenweekend, Zomervakanties en cursussen door leidinggevende van ons jeugdwerk.

6.9 de gemeente te stimuleren om buitenstaanders en randkerkelijken bij het Evangelie te betrekken (bijvoorbeeld door middel van de Alpha-cursus voor gemeenteleden).

7 | DIACONAAT

Inleiding

De diaconie heeft als primaire taak het omzien naar de hulpbehoevende medemens en deze bij te staan met geestelijke, praktische en zo nodig financiële hulp. Het verdelen van de inkomsten uit collecten en giften wordt hierop beoordeeld en jaarlijks wordt geprobeerd de inkomsten en uitgaven in balans te houden. De diaconie streeft ernaar om de collectedoelen ten aanzien van het werelddiaconaat op een zo gelijk mogelijke wijze te verdelen, rekening houdend met acute noodvragen ver weg en dichtbij. Er is een diaconale werkgroep die zeer actief is in het ondersteunen van mensen die daaraan behoefte hebben. Te denken valt aan het doen van dagelijkse boodschappen, voorlezen, het mee uit wandelen nemen, het doen van klusjes in en rondom het huis, het zorgen voor vervoer naar en van huisarts en/of ziekenhuis enzovoorts. De werkgroep werkt nauw samen met de S.W.O.S. Daarnaast is de diaconie vertegenwoordigd in verschillende organen zoals Hulpgroep Oost Europa, zendingscommissie, Commissie Op weg met de Ander en het Interkerkelijk Diaconaal Overleg.

Beleidsvoornemens

Het college van diakenen neemt zich voor om in de periode 2017-2021

7.1 het diaconaal bewustzijn binnen de gemeente te bevorderen;

Dit wordt onder andere gedaan door de jaarlijkse voedselinzamelingsactie in samenwerking met Dorcas alsmede de voedselinzamelingsactie ter ondersteuning van de voedselbank Krimpenerwaard welke elke laatste zondag van het kwartaal plaatsvindt.

7.2 de onderlinge contacten met de plaatselijke diaconieën te Schoonhoven en Willige Langerak blijvend uit te bouwen.

Op deze wijze houden we de plaatselijke nood goed in beeld en kan er indien nodig hulp geboden worden. Daarnaast bieden de onderlinge contacten ruimte om van elkaar te leren en elkaar aan te vullen.

7.3 nauwe(-re) samenwerking met de (jeugd-)ouderlingen en bezoekbroeders te zoeken;

Dit wordt gedaan om mogelijke financiële noden binnen de eigen gemeente te inventariseren en daarop te anticiperen. Dit zal regelmatig ter sprake komen in de diaconie- en consistorievergaderingen.

7.4 financiële ondersteuning te bieden

aan HARSHA Ministeries te India ten behoeve van productie en verspreiding van Bijbels in de lokale taal evenals ten behoeve van diaconale hulp ter plaatse. Ook het prothese project en het project Home Sweet Home van Geri en Ruth de Pater worden financieel ondersteund. Deze laatste twee organisaties zijn in China actief. Tenslotte steunen we met financiële middelen structureel enkele families die namens de GZB in het buitenland evangeliserend werk doen.

8 | APOSTOLAAT

Inleiding

Er is een zendingscommissie (GZB) en een evangelisatiecommissie. Betrokkenheid is er op het werk van zendingsarbeiders in Afrika (GZB), China en India (thuisfrontcommissies). Er zijn ook diverse werkgroepen in onze gemeente actief: Oost-Europa, Woord en Daad, NBG. Er wordt door onze gemeente contact onderhouden met de zustergemeenten in Tirgu Mures en Sincrai. Door middel van deelname aan de Tentdagen en de parkdienst en door het organiseren van de Kerst Sing-in en 'Komt allen tezamen' (op eerste Kerstdag) toont de gemeente betrokkenheid op de Schoonhovense samenleving als geheel. Onze predikant en pastoraal werker nemen deel aan het Interkerkelijk Beraad (IKB), waar overleg plaats vindt met andere voorgangers van de gemeenten die er in Schoonhoven zijn.

Beleidsvoornemens

De evangelisatieouderling en de evangelisatiecommissie nemen zich voor om in de periode 2017-2021

- 8.1 de toerusting van gemeenteleden op missionair gebied te vernieuwen;
bijvoorbeeld door: het aanbieden van nieuwe soort cursusavonden (ondersteund door de IZB); stukjes in Kerkklanken en Jeugdklanken; bezoeken/verzorgen van een Bijbelstudie op verschillende clubs, verenigingen, kringen.
- 8.2 activiteiten te ontplooiën om rand- en buitenkerkelijken met het evangelie in aanraking te brengen, aansluitend bij wat deze mensen bezig houdt;
Kijken wat hen bezig houdt (voor zover dat al niet bekend is), waar hun zorgen en verlangens liggen, hoe hun vrijetijdsbesteding is, welke zorgen er spelen, welke noden er spelen etc. en daarop inspelen (bijvoorbeeld door laagdrempelige thema-avonden te organiseren). Met name ook op de enorme hectiek die in de hele maatschappij doorspeelt, vraagt onze aandacht. God kan rust geven! De kerk kan rust bieden als wij er om bidden en er goed over nadenken hoe we dat kunnen doen. Misschien juist eens iets om als kerk(en) in gesprek te gaan met de niet-kerkelijke bevolking van Schoonhoven: een brede enquête houden in Schoonhoven?
- 8.3 te zoeken naar meer gezamenlijke activiteiten waarbij vormen van gemeente-zijn en gastvrijheid (uitnodigen van rand- en buitenkerkelijken) samen kunnen vallen;
bijvoorbeeld in combinatie met maaltijden die door de werkgroep Gerie en Ruth worden georganiseerd. Daarbij kan ook gedacht worden aan een 'gastendienst' of andere bijeenkomsten met een hele lage drempel;
- 8.4 bewustwording en bewustmaking binnen de gemeente hoe om te gaan met andere culturen (die er niet alleen op afstand, maar ook binnen de eigen gemeentezijn) op gang te brengen;
- 8.5 regelmatig de vraag te stellen of (wij/gemeenteleden) beschikbaar zijn voor het werken in Gods Koninkrijk;
De gemeente ook aansporen tot concrete actie. Ook concreet maken en mijns inziens meer inpassen in de samenkomsten die er zijn. Geen extra activiteiten gaan organiseren, wel bestaande activiteiten gebruiken om hier tijd een aandacht aan te geven.

9 | BEHEER

Inleiding

Het College van Kerkrentmeesters, bestaande uit vier ouderling-kerkrentmeesters en drie lidmaat kerkrentmeesters, is verantwoordelijk voor een aantal in de kerkorde omschreven taken. Dat betekent niet dat al deze taken ook feitelijk door (ouderlingen-)kerkrentmeesters dienen te worden uitgevoerd: in ieder geval dient het college deze zaken te coördineren. Het college is in haar handelen verantwoording verschuldigd aan de Kerkenraad. Het college dient daarbij samen te werken met Kerkenraad. Bij de benoeming van de leden wordt rekening gehouden met de voor de verschillende taakvelden benodigde deskundigheden.

Beleidsvoornemens van het college zijn in een aantal gevallen afhankelijk van de beleidsvoornemens/besluitvorming van de Kerkenraad.

Beleidsvoornemens

Het college van kerkrentmeesters neemt zich voor om in de periode 2017-2021

- 9.1 (2017) de gelden die ontvangen worden door de verkoop van de pastorie aan de Robert Kochlaan (waartoe in 2016 is besloten) aan het Eigen Vermogen toe te voegen met als bestemming 'Pastoriefonds';
- 9.2 (2017-2019) aan de hand van de publicatie 'Beheer van kerkgebouwen in tijden van krimp' (publicatie PKN) visie en beleid te ontwikkelen tot een breder gebruik van het kerkgebouw;
Eén en ander gelet op betaalbaarheid van onderhoud van het gebouw en mede naar aanleiding van suggesties vanuit de eigen gemeente (gemeenteavond 2015)
- 9.3 (2017-2018) na een gewijzigd stookbeleid verder onderzoek en advies te laten plaatsvinden over een meer duurzaam gebruik van energie in het kerkgebouw;
Een en andere betreft zowel de verwarming in het gebouw als ook de verlichting.
- 9.4 de komende jaren zich te bezinnen op het beheer van het vermogen en het opstellen van een meerjarenbegroting gekoppeld aan de meerjarenbeleidsvoornemens van de kerkenraad;
Voor de voortdurende jaarlijkse tekorten zal met de kerkenraad en gemeente overleg en afstemming plaats vinden om te komen tot een structureel gezonde financiële situatie.
- 9.5 in overleg met onder andere de kerkopenstelling commissie en andere deskundigen plannen te maken om het interieur van de kerk meer toegankelijk te maken voor activiteiten tijdens de kerkopenstelling en daarbij de missionaire taak van de gemeente te betrekken;

- 9.6 na te denken of taken, die nu binnen het college liggen, breder verdeeld kunnen worden in bijvoorbeeld een bijzondere commissie van bijstand;

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor een kerk. Zij spelen een cruciale rol om zowel het kerkgebouw, de tuin als De Ark te beheren en functioneel te laten zijn. Dit voor zowel de activiteiten voor de Kerkelijke Gemeente als voor derden.

- 9.7 in verband met een mogelijk einde van het vrijwillige dienstverband van de koster een visie te ontwikkelen op de toekomstige invulling van de taak van koster;

- 9.8 overleg te hebben met verschillende werkgroepen in de gemeente over een evenwichtige verdeling van middelen en acties;

Naast de hulp aan derden dienen ook voor de eigen kerkelijke activiteiten middelen te worden verkregen om het functioneren als gemeente mogelijk te maken.

- 9.9 minimaal eenmaal per twee jaar via een gemeenteavond verantwoording af te leggen van haar handelen en inzicht te geven in de financiële situatie en ontwikkeling van de gemeente.

We willen ook op dit punt transparant zijn en de gemeente hierbij betrokken laten zijn.

TEN SLOTTE

Paulus in zijn brief aan de Efeziërs (4,11-15):

“En Hij heeft sommigen gegeven als apostelen, anderen als profeten, weer anderen als evangelisten en nog weer anderen als herders en leraars,

om de heiligen toe te rusten tot het werk van dienstbetoon, tot opbouw van het lichaam van Christus,

totdat wij allen komen tot de eenheid van het geloof en van de kennis van de Zoon van God, tot een volwassen man, tot de maat van de grootte van de volheid van Christus,

opdat wij geen jonge kinderen meer zouden zijn, heen en weer geslingerd door de golven en meegesleurd door elke wind van leer, door het bedrog van de mensen om op listige wijze tot dwaling te verleiden,

maar dat wij, door ons in liefde aan de waarheid te houden, in alles toe zouden groeien naar Hem Die het Hoofd is, namelijk Christus.”